

5. ¿Están los capataces, superintendentes o empleados a salario sujetos a los salarios vigentes?

- ✓ Los empleados que hacen trabajo de construcción en proyectos públicos deben recibir una paga de acuerdo a los salarios vigentes en proporción al tipo de trabajo que realizan independientemente del título o estado de salario. Los empleados que realizan trabajo de supervisión no están cubiertos por los salarios vigentes.



6. ¿Cuál es la diferencia entre aprendices y ayudantes?

- ✓ Los ayudantes en general no tienen entrenamiento o son trabajadores sin destreza. Los aprendices son empleados que están inscritos y registrados en un programa de capacitación. Solamente los aprendices registrados con el Centro Federal de Entrenamiento para Aprendices son reconocidos por la División.

7. ¿Cómo se establecen los salarios vigentes?

- ✓ La información de los salarios se presenta en la División de Normas de Trabajo con las horas trabajadas en proyectos comerciales o proyectos de carreteras identificando las clasificaciones de los trabajadores (título ocupacional). El número mayor de horas que sean pagadas con un salario predomina (por condado en particular).

8. ¿Hay un mínimo de cantidad en dólares o en pies cuadrados antes de que un proyecto se considere un proyecto de trabajo público?

- ✓ No, el estatuto no tiene requisitos de dinero o de tamaño.

9. Yo desempeñé trabajo para un contratista en un proyecto particular. ¿Debería yo de recibir un sueldo de acuerdo a los salarios vigentes?

- ✓ El primer paso es identificar el proyecto como privado o público. Si se considera público, debe pagarse el salario vigente.

10. ¿La División de Normas de Trabajo, tiene alguna información escrita de los salarios vigentes?

- ✓ Sí, la División tiene paquetes que incluyen las Regulaciones y la Ley de Salario Vigente, los procedimientos a seguir paso por paso, los formularios más importantes y un censo de los informes de los contratistas.



La mayoría de las preguntas pueden contestarse por teléfono por el personal profesional de la División de Normas de Trabajo. Otras preguntas requieren una respuesta más extensa y es necesario establecer correspondencia escrita por parte del individuo y de la División de Normas de Trabajo.

**El Programa de Seguridad y Salud en Minas del Estado de Missouri es un programa que recibe un 80% de Fondos Federales del Ministerio de Trabajo de los Estados Unidos.**



Le invitamos a enviar cualquier pregunta o consultarnos para pedir asistencia a:

**Missouri Department of Labor and Industrial Relations  
DIVISION OF LABOR STANDARDS  
Wage and Hour Section  
P.O. Box 449**

**Jefferson City, MO 65102-0449  
573-751-3403  
Fax: 573-751-3721**

**E-mail (Dirección de Internet):  
laborstandards@dolir.state.mo.us**

**www.dolir.mo.gov/lr**

**RELAY MISSOURI SERVICE  
(Servicio de Retransmisión de Missouri):  
Usuarios hablantes que llaman a un usuario con impedimentos auditivos o de lenguaje  
llamar en inglés a:  
1-800-735-2466 (VOZ)  
Usuario con impedimentos auditivos o de lenguaje llamando a un usuario hablante en inglés:  
1-800-735-2966 (TDD)**

**Es posible que no se encuentre en nuestra oficina una persona disponible que hable español. Para poder responder de inmediato a sus preguntas, le sugerimos que tenga un intérprete presente. Si usted nos escribe o nos envía correo electrónico, le contestaremos su carta en cuanto se traduzca.**



LS-13-S (06-03) AI

**DIVISIÓN DE NORMAS DE TRABAJO**  
Series de Información



**Ley sobre  
el Salario Vigente  
en  
MISSOURI**

Ministerio de Trabajo y Relaciones Industriales de Missouri  
**DIVISIÓN DE NORMAS DE TRABAJO**



# Ley de salarios vigentes en Missouri

La Ley de Salario Vigente en Missouri y sus regulaciones generan una serie de preguntas para muchos de los participantes que deben cumplirla, tales como entidades públicas, firmas de ingeniería y arquitectura, contratistas, sub-contratistas y sus empleados.

La División de Normas de Trabajo (Division of Labor Standards), la cual es responsable de imponer las leyes de salarios, está involucrada a diario con la asistencia y educación de los Estatutos Estatales 290.210-290.580 para asistir a las contrapartes en el cumplimiento de la ley.

La ley aplica a todos los proyectos de trabajos públicos que involucran trabajos fijos de construcción para el uso o beneficio público o que involucran pagos que son financiados en parte o totalmente con fondos públicos. También incluye cualquier trabajo hecho directamente por cualquier compañía pública que se realiza bajo la orden de una comisión de servicios públicos u otra autoridad pública. No incluye ningún trabajo realizado para o por cualquier drenaje o dique.

## Trabajos públicos durante desempleo excesivo.

La ley aplica a todas las labores en todos los trabajos públicos o de mejoramiento, realizados para el estado o cualquier subdivisión política excepto por trabajo directamente realizado por cualquier compañía de utilidades pública que no sea contratada. Cuando existe un período de desempleo excesivo en este estado, los trabajadores de Missouri y trabajadores de otros estados sin leyes similares como estas, deben ser empleados en dichos proyectos o mejoramientos. Otros trabajadores pueden contratarse si ninguno está disponible, o son incapaces de realizar un trabajo determinado. Esto debe ser certificado por el contratista y

aprobado por el oficial que hace el contrato.

Las provisiones de la ley no aplican a los ejecutivos que no son residentes empleados regularmente, personal de supervisión o técnico.

Nos importa que usted reciba las respuestas a todas las preguntas que tenga. A continuación hay una lista de las preguntas más frecuentes. Si no encuentra las respuestas deseadas, llame a nuestro número gratis.



## 1. ¿Cuáles son los procedimientos básicos de la Ley de Salario Vigente y los pasos que las entidades públicas y contratistas deben seguir para su cumplimiento?

### • Entidades Públicas:

- Deben presentar un PW3, un formulario para recibir la Orden de Salario Anual, a la División de Normas de Trabajo.
- Debe incorporar una copia completa de la Orden de Salario Anual más reciente en todas las licitaciones.
- Debe presentar un PW2, formulario de notificación del proyecto, en el momento de la licitación a la División de Normas de Trabajo.
- Debe presentar un PW1000, lista de los contratistas del proyecto en el de tiempo contratado a la División de Normas de Trabajo.
- Durante el proyecto, todos los registros de pago deben inspeccionarse para el cumplimiento de la ley.
- Cuando el proyecto ya se ha completado, debe adquirirse de los contratistas un formulario con una declaración de

cumplimiento antes de recibir el pago final y una copia debe mandarse a la División de Normas de Trabajo.

### • Contratistas:

- Su licitación debe basarse de acuerdo a la definición de cada trabajo ocupacional (clasificación)
- Incorpore los salarios vigentes en su licitación.
- Pague a los empleados el salario apropiado/los ingresos adecuados de acuerdo a la clase de trabajo realizado.
- Solicite una copia de la Regla Ocupacional.
- Presente los registros de pagos certificados a la entidad pública con la clasificación de los empleados (título de la ocupación), horas trabajadas y pago por día.
- Presente una declaración del cumplimiento de la ley a la entidad pública en el momento de terminación del proyecto para recibir el pago final.



## 2. ¿Cuáles son los salarios vigentes para un condado, área o proyecto en particular?

- ✓Debido a la variación frecuente de los salarios vigentes, no damos los sueldos verbalmente. Las entidades públicas y

firmas ingenieras deben solicitar los salarios por medio de el formulario apropiado PW3. Los contratistas deben recibir los salarios de las entidades públicas los que deben ser parte de las especificaciones en la licitación.

## 3. ¿Cuál es la diferencia entre una reparación importante y mantenimiento?

- ✓El término “reparación importante”, está sujeto a la Ley de Salario Vigente, significa: la restauración de un lugar a una condición en la cual pueda usarse para el propósito que fue designado. La reparación es el reemplazo o reparación de partes que han sido deterioradas. Ejemplos de reparación son el reemplazo del techo, hacer parches en edificios y reemplazar el compresor del aire acondicionado. Si el tamaño, tipo o extensión de las construcciones existentes se cambia o aumenta, el trabajo realizado está sujeto a la Ley de Salario Vigente. El proyecto debe considerarse trabajo de mantenimiento, y no está sujeto a la Ley de Salario Vigente, si el mantenimiento es el trabajo diario, periódico o planeado requerido para preservar o inmediatamente reparar un edificio para que esté en condiciones de ser utilizado efectivamente para lo que fue diseñado pero no hay reemplazo y el tamaño, tipo o extensión del edificio no se cambia.

## 4. ¿Cómo se calcula la proporción de los salarios vigentes de la orden de salarios?

- ✓El pago por hora base y los beneficios recibidos se suman y deben reflejar un pago por hora apropiado.